

1346

От работодателя:
Директор
ГБУ Социальный дом «Данки»

От работников:
Председатель профсоюзной
организации ГБУ Социальный дом
«Данки»



У.П.
Н.А. Зиновьева

25 августа 2022 г.



Н.Л. Корнеева

25 августа 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1 к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022-2024 гг.

Государственного бюджетного учреждения
города Москвы

Дом социального обслуживания «Данки»
Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1346 от 26.08 2022 г.

Уведомительная регистрация
в соответствующем органе по труду

С. Яковлев

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Дом социального обслуживания «Данки» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГБУ Социальный дом «Данки») в лице директора Зиновьевой Нины Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя профсоюзной организации ГБУ Социальный дом «Данки» Корнеевой Натальи Леонидовны, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2024 г.г. о нижеследующем:

1. Изложить текст п. 4.6 и п. 4.7. Раздела 4 Коллективного договора в следующей редакции:

«4.6. Работникам, которые в течение календарного года не имели потери рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью выплачивается единовременная социальная выплата в размере 30% от должностного оклада работника за счет средств экономии фонда заработной платы, либо предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (по выбору).

4.7. Работодатель, при наличии фонда экономии заработной платы, производит материальную помощь в размере одного должностного оклада работника, уволенного в связи с уходом на пенсию и проработавшего в учреждении не менее 15 лет.».

2. Изложить раздел 6 «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» Коллективного договора на 2022-2024 гг. В следующей редакции:

«Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

6.1. Стороны настоящего Коллективного договора, принимая во внимание необходимость проведения единой социальной политики, договорились осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Работодатель обеспечивает полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

6.3. Профсоюзная организация осуществляет контроль за предоставлением сведений по листку нетрудоспособности в ФСС, и оплатой трех дней нетрудоспособности за счет Работодателя.

6.4. Работодатель обязуется обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное

предоставление в орган Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих, а также полностью и своевременно начислять, и перечислять ежемесячные страховые взносы. Право по защите интересов застрахованных лиц предоставляется представительному органу работников.

6.5. Работодатель в целях снижения простудных заболеваний и уличного травматизма (дающих до 80% всех трудопотерь по временной нетрудоспособности), обеспечивает своевременную подготовку помещений, зданий и прилегающей территории к работе в осенне-зимний период.

6.6. Стороны настоящего Договора обязуются проводить не реже 1 раза в полугодие анализ состояния временной нетрудоспособности работников и причин трудопотерь по болезни, в случаях постоянного роста заболеваемости, принимать срочные меры по их профилактике.

6.7. При временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, размер которого и условия его выплаты устанавливаются федеральным законом.

6.8. Стороны договорились о том, что в период осенних, зимних и весенних каникул, с согласия Работодателя, работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет (включительно), может быть предоставлен один раз в год отпуск до 3-х календарных дней без сохранения заработной платы.

6.9. Стороны договорились, что с целью закрепления молодых специалистов, повышения их мастерства и профессионализма, обеспечивающего высокий уровень оказания профильных услуг и обслуживания получателей социальных услуг - направить усилия на восстановление традиций наставничества, проводить конкурсы профессионального мастерства, обеспечить создание условий для повышения квалификации в ВУЗах и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства.

6.10. Работодатель совместно с профсоюзной организацией принимает решения о предоставлении кандидатур на присвоение почетных званий и награждения ведомственными наградами работников ГБУ Социальный дом «Данки», к награждению знаками отличия, дающими право на звание «Ветеран труда», за долголетний и добросовестный труд, имеющих стаж работы не менее 20 лет (при наличии наград Федерального значения).

6.11. Профсоюзная организация обязуется в соответствии с Уставом Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы, выделять из взносов членов профсоюза денежные средства членам Профсоюза на:

- оказание материальной помощи;
- премирование работников за активную общественную деятельность;
- культмассовую работу.

6.12. Работникам, получающим второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям,

предоставляются гарантии и компенсации, аналогичные предусмотренным законодательством РФ для работников, получающих образование соответствующего уровня впервые, при условии, что работник заключает с работодателем ученический договор.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях, порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены Положением о служебных командировках.

6.13. При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законом.

6.14. Работодатель в случае смерти работника, при наличии средств, оказывает материальную помощь на организацию похорон в размере 5000 рублей.

6.15. Работнику, направляемому в служебные поездки по производственной необходимости, компенсируются расходы, связанные с оплатой проездных билетов на основании маршрутного листа с приложением первичных документов.

6.16. За работниками, обязанными в соответствии с законодательством проходить медицинское обследование на время такого обследования, сохраняется средний заработок по месту работы.

6.17. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов:

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

6.18. Компенсации работникам, получающим молоко за вредные условия труда:

По письменному заявлению работника, которому установлена бесплатная выдача молока, производится замена молока на денежную компенсацию, и наоборот. Замена молока равноценными пищевыми продуктами или денежной компенсацией возможна при положительном решении совместного комитета по охране труда и на основе утвержденного директором приказа, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Размер денежной выплаты рассчитывается исходя из установленных норм продуктов, взамен которых выплачивают компенсацию, и их стоимости.

Денежная компенсация выплачивается 1 раз в месяц за проработанные во вредных условиях смены (не менее 0,5 смены) на основании дополнительного табеля учета рабочего времени проработанных во вредных условиях смен одновременно с заработной платой в установленном для выплаты заработной платы порядке.

В случае обеспечения безопасности условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, администрация принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока, заменяющих продуктов или денежной компенсации.

6.19. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением, по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

6.20. Члены пожарно-технической комиссии освобождаются от основной работы с сохранением за ними среднемесячного заработка в случае привлечения их к противопожарным обследованиям и проверкам, проведению обучения или другим противопожарным мероприятиям.

6.21. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращения численности или штата работников, увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не выше двух месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при увольнении, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходные пособия в размере двухнедельного среднего заработка выплачиваются работнику при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением;
- призывом работника на военную службу;
- восстановлением на работу работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- признании работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2022 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ Социальный дом «Данки» на 2022-2024 гг. и обязательно для выполнения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора Социальный дом «Данки» на 2022-2024 гг. остаются неизменными и обязательны для выполнения сторонами.

Скреплено и пронумеровано
на 6 (шесть) листах

Директор ГБУ Социальный Дом «Данки»


Н.А. Зиновьева



**Замечания
к изменениям к коллективному договору**

1. Л. 3, п. 6.12. Обращаем Ваше внимание, что Федеральным законом от 02.07.2013 № 185-ФЗ внесены изменения, в соответствии с которыми, понятия «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменены понятиями «подготовка и дополнительное профессиональное образование» ст. 21, ст. 187 Трудового кодекса РФ.
2. Л. 5, п. 6.21. Следует привести в соответствие с ч. 1-3 ст. 178 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 13.07.2020 № 210-ФЗ): при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В.В. Примерова
Дата проверки: 01.09.2022
Тел.: 9263720633

